

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 1 IMPIEGATO, APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART.18 DELLA LEGGE N. 68/99, DA INQUADRARE AL QUARTO LIVELLO DEL C.C.N.L. DEI LAVORATORI DEI PORTI, DA DESTINARE AL SERVIZIO AA.GG., RISORSE UMANE E FORMAZIONE DELL'ADSP DEL MARE DI SICILIA OCCIDENTALE.

ARTICOLO 1

Posizione messa a concorso

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione in prova e a tempo indeterminato di n. 1 impiegato di IV livello del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge n. 68/99, da inserire nell'organico dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale e da assegnare al Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione.

La risorsa selezionata si occuperà di:

- curare l'istruttoria relativa ai procedimenti amministrativi di competenza del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione;
- gestire il protocollo informatico dell'Ente, attraverso il corretto uso dei programmi gestionali e dei *software* in dotazione all'Amministrazione;
- curare la gestione documentale dell'Ente.

La risorsa dovrà possedere specifiche competenze nell'utilizzo dei principali strumenti e sistemi informatici, con particolare riferimento alla navigazione sul web, alla gestione della posta elettronica, all'utilizzo dei principali sistemi operativi (Windows e MacOS), e all'utilizzo del pacchetto Office.

Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute redatte in ossequio alla normativa in materia, oltre che al vigente Regolamento per la selezione del personale dell'AdSP del Mare di Sicilia Occidentale, adottato con delibera del Comitato di Gestione n. 13 del 20 dicembre 2021.

ARTICOLO 2

Requisiti di ammissione alla selezione



Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Occidentale

Porti di Palermo,
Termini Imerese,
Trapani,
Porto Empedocle,
Licata, Gela, Sciacca

I candidati, **a pena di mancata ammissione e/o esclusione**, dovranno possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, nonché al momento dell'assunzione in servizio:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-*bis* del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza);
- d) idoneità fisica al posto da ricoprire;
- e) iscrizione nelle liste elettorali;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabili;
- g) non avere condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso una PA e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- i) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (in caso di titolo conseguito all'estero, purché riconosciuto equiparato ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, alla domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di mancata ammissione/esclusione, copia dell'istanza di equiparazione rivolta alle amministrazioni competenti);

- j) appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/99;
- k) iscrizione negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della legge 68/99, ai sensi di quanto disposto all'art. 1, comma 2, del DPR n. 333/2000;
- l) conoscenza delle tecnologie informatiche e della lingua inglese ad un livello adeguato alle mansioni cui si riferisce la presente procedura selettiva;
- m) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- n) non trovarsi in alcune delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati non in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente articolo.

L'Amministrazione, nel corso dello svolgimento della procedura concorsuale, potrà stabilire, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati qualora venga accertato il mancato possesso (anche sopravvenuto) dei sopra elencati requisiti, nonché la mancata osservanza delle disposizioni di cui al presente bando.

ARTICOLO 3

Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. Termini e modalità

Il testo integrale del bando è pubblicato sul Portale unico del reclutamento "INPA", del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", e sull'albo pretorio dell'Ente, nella Sezione "Concorsi e Selezioni".

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione dal concorso stesso, entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando di concorso sul portale InPA.

I/Le candidati/e interessati/e a partecipare alla presente procedura concorsuale inviano la propria candidatura, previa registrazione sul Portale Unico del Reclutamento InPA.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi). All'atto della registrazione al portale, il candidato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae*, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445; per il caso di dichiarazioni mendaci, è fatta salva l'applicabilità delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, in via telematica, mediante apposita procedura accessibile dal portale InPA al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/> attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione on line della domanda, con indicazione del possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta, pena l'esclusione dalla procedura.

Oltre il termine perentorio sopra indicato, previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Il/La candidato/a potrà modificare o integrare la propria domanda fino alla data di scadenza del bando.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposito riepilogo scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA". Al riepilogo sarà attribuito un codice associato (ID) in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice potrà essere utilizzato dall'AdSP per tutte le comunicazioni e pubblicazioni in forma anonimizzata relative all'espletamento della presente procedura selettiva.

In caso di accertato mal funzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, l'AdSP pubblica sul sito istituzionale e sul Portale InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento, nonché della eventuale proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Per richieste di assistenza di tipo tecnico legate alla presentazione della domanda, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura delle relative FAQ ricercabili nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica alla pagina dedicata al Portale, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale (tasto "Richiedi supporto").

I/Le candidati/e dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale. L'AdSP non si assume responsabilità dipendente da inesatte indicazioni o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda.

L'Ente non si assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti, o a inesatta trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui quest'ultima sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita).

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nei documenti presentati;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione avranno valore di autocertificazione. A norma dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci; nel caso di accertata falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

I candidati diversamente abili dovranno, ai sensi dell'articolo 20 della legge n. 104/1992, specificare all'interno della domanda, in relazione al proprio stato, l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento della prova. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione alla specifica disabilità e al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione al concorso.

I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di voler usufruire dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza, che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità del 9 novembre 2021.

ARTICOLO 4

Commissione d'esame

Con decreto presidenziale dell'Autorità di Sistema Portuale sarà nominata la commissione esaminatrice, composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti tra esperti nelle materie oggetto della selezione, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

La Commissione potrà essere integrata da un componente esperto in lingua inglese e da un componente esperto di informatica, anche tra i dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale aventi specifica professionalità, ai soli fini dell'accertamento dell'idoneità del/la candidato/a.

Il predetto decreto sarà pubblicato sul portale Unico INPA, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

La Commissione esaminatrice disporrà, in totale, di **100 (cento) punti** per la valutazione dei titoli e della prova d'esame, così suddivisi:

- **titoli: punti 30 (trenta);**
- **prova d'esame: punti 70 (settanta).**

La Commissione esaminatrice, in sede di prima riunione, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e della prova d'esame, nonché la ripartizione del punteggio tra le materie oggetto della prova d'esame, compilando apposita griglia di valutazione che sarà pubblicata prima dello svolgimento della stessa sul portale Unico INPA e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La Commissione, ove ritenuto opportuno, potrà stabilire regole integrative rispetto a quelle previste dal bando, formalizzandole nel relativo verbale di prima seduta.

ARTICOLO 5 **Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base delle dichiarazioni presentate dai/dalle candidati/e.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, di cui al secondo comma del superiore articolo 3.

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli posseduti dal/la candidato/a, ai fini dell'eventuale ammissione alla successiva fase concorsuale.

Ai titoli sarà riservato un punteggio massimo di **30 (trenta) punti**, secondo la seguente ripartizione:

TITOLI DI CARRIERA E DI SERVIZIO

a) Comprovata esperienza lavorativa prestata con contratto a tempo indeterminato o determinato presso una pubblica amministrazione, un'impresa privata o presso studi professionali, **nello svolgimento di mansioni attinenti al posto messo a selezione.**

Sarà valutata solo l'attività dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile, sia in termini di durata, che di mansioni.

Sarà attribuito **1,00 punto per ogni sei mesi d'attività**, anche non consecutivi, con un totale massimo di punti **14,00**;



Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Occidentale

Porti di Palermo,
Termini Imerese,
Trapani,
Porto Empedocle,
Licata, Gela, Sciacca

b) Comprovata esperienza lavorativa prestata in qualità di libero professionista (a mezzo di incarichi, consulenze, collaborazioni) presso una pubblica amministrazione, un'impresa privata o presso studi professionali, **nello svolgimento di mansioni attinenti al posto messo a selezione.**

Sarà valutata solo l'attività dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile, sia in termini di durata, che di mansioni.

Saranno attribuiti **0,50 punti per ogni sei mesi d'attività**, anche non consecutivi, con un totale massimo di punti **7,00**;

Si precisa sin d'ora che non sarà cumulabile l'esperienza lavorativa di cui alle lett. a) e b) del presente articolo, se resa dal candidato nel medesimo arco temporale. Pertanto, in tale eventualità, sarà conteggiata solo l'esperienza lavorativa, idonea ad attribuire maggior punteggio;

c) Essere risultati vincitori o idonei nella graduatoria finale di concorsi pubblici per esami o per titoli ed esami per i quali è richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Non sarà valutato il concorso per il quale viene già riconosciuto il punteggio per l'attività lavorativa.

Saranno attribuiti **0,50 punti per ciascun concorso, fino ad un massimo di punti 1,00**;

TITOLI DI STUDIO ED ALTRI TITOLI

d) Possesso di laurea vecchio ordinamento, specialistica (3+2) o magistrale: punti 3,00;

e) Possesso di laurea triennale: punti 1,50;

In caso di possesso di laurea specialistica o magistrale, che sia il naturale proseguimento della laurea triennale, sarà attribuito il punteggio di cui alla superiore lettera d), senza possibilità di cumulo con il punteggio di cui alla lettera e).

f) Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione, attinenti al posto messo a selezione e/o corsi di lingua straniera, della durata minima di 40 ore (o di due mesi): 0,50 punti ciascuno con un massimo di punti 2,00;

g) Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione, attinenti al posto da ricoprire ed alle materie della selezione e/o corsi di lingua straniera di durata inferiore rispetto a quelli di cui al precedente punto f): punti 0,10 ciascuno con un massimo di punti 1,50.

In esito alla valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice provvederà a redigere un elenco provvisorio in base al punteggio ottenuto dai candidati, che sarà pubblicato sul portale Unico INPA, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

I candidati che volessero richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione esaminatrice potranno formulare osservazioni nel termine e con le modalità stabilite e pubblicate mediante avviso sul portale INPA e sul sito istituzionale.

Tale avviso pubblico avrà valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun/a candidato/a.

Terminata l'istruttoria, la Commissione redigerà e pubblicherà l'elenco definitivo riportante il punteggio sui titoli ottenuto dai candidati che sarà pubblicato sul portale INPA, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", e sull'albo pretorio.

Saranno ammessi a partecipare alla prova d'esame, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti, **i primi 20 (venti) candidati** e gli *ex aequo* sulla base della valutazione dei titoli di cui al presente articolo 5.

ARTICOLO 6

Prova d'esame

La prova d'esame consisterà in un colloquio orale.

Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data comunicazione della data, dell'orario e della sede di esame almeno 20 (venti) giorni prima della prova stessa, mediante avviso pubblicato all'interno del portale InPA e sul sito dell'Ente, nonché a mezzo p.e.c. all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno alla convocazione per qualsivoglia ragione saranno, in ogni caso, considerati rinunciatari alla selezione e, pertanto, saranno esclusi.

Le materie oggetto della prova orale saranno le seguenti:

- 1) Elementi della normativa che regola l'attività dell'Autorità di Sistema Portuale (legge 28/01/94 n. 84, e ss.mm.ii);
- 2) Normativa concernente la tenuta dei servizi di archiviazione e protocollo;

- 3) Elementi in materia di procedimento amministrativo di cui alla legge n. 241 del 1990 e ss.mm.ii.;
- 4) Elementi della normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e tutela della *privacy* (legge n. 190/2012 e ss.mm.ii., d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. d.lgs. n. 97/2016 e ss.mm.ii., d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., Regolamento UE 2016/679);
- 5) Conoscenza dell'utilizzo delle principali strumentazioni informatiche attinenti al posto messo a selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal d.P.R. n. 445/2000.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di **70 (settanta) punti**.

Il punteggio minimo per il superamento della suddetta prova è pari a **42 (quarantadue) punti**.

Qualora nessun candidato raggiunga il punteggio minimo previsto per la prova orale, si procederà ad esaminare i successivi dieci candidati della graduatoria dei titoli di cui al superiore articolo 5.

L'Autorità non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni utili causato dalle inesatte indicazioni fornite dal/la candidato/a o da eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7

Graduatoria generale di merito

Espletata la prova d'esame, la Commissione provvederà alla redazione della graduatoria generale di merito, sulla base della somma tra il punteggio conseguito nella prova orale e il punteggio precedentemente attribuito ai titoli di cui al superiore articolo 5 da ciascun/a candidato/a.

Nella suddetta graduatoria saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato la votazione minima, nella prova orale, di 42 (quarantadue) punti, prevista dall'articolo 6 del presente bando.

I candidati risultati idonei dovranno far pervenire, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, i documenti relativi ad eventuali titoli di precedenza e di preferenza, previsti dalla normativa vigente.

I suddetti titoli dovranno essere già stati indicati nella domanda di partecipazione alla selezione per poter essere tenuti in considerazione dall'Amministrazione.

L'Autorità procederà, dunque, all'accertamento dei titoli dichiarati dal/la candidato/a collocatosi primo/a in graduatoria, nonché provvederà ad effettuare controlli a campione sui titoli di cui ai precedenti articoli 2 e 5 dichiarati dagli altri candidati idonei, utilmente collocatisi in graduatoria.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487.

Terminati i controlli, la graduatoria generale di merito sarà approvata con decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale e pubblicata sul portale Unico INPA, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*", e sull'albo pretorio.

Dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria decorreranno i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria generale di merito conserverà l'efficacia prevista dalla normativa in materia, a decorrere dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione della stessa.

Durante tale periodo, l'Amministrazione potrà utilizzare mediante scorrimento, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari profilo e livello di inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili presso le sedi dei porti ricompresi nella circoscrizione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale.

L'AdSP si riserva, a propria totale discrezione, di sospendere, annullare o revocare, in qualsiasi momento, la procedura di selezione.

ARTICOLO 8

Documentazione richiesta

L'Amministrazione, ai sensi di legge, provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, relativamente al certificato del Casellario Giudiziale e dei Carichi Pendenti.

Il/La candidato/a collocatosi primo/a in graduatoria dovrà, inoltre, produrre autocertificazione attestante:

- 1) il godimento dei diritti politici;
- 2) lo stato di famiglia;
- 3) la residenza.

ARTICOLO 9

Periodo di prova e nomina in ruolo

Il vincitore della selezione, che avrà presentato nei termini i documenti prescritti, conseguirà la nomina in prova e decadrà dalla stessa se non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale sottoporrà il vincitore della selezione a visita medica al fine di verificare l'idoneità fisica allo svolgimento del servizio in modo continuativo ed incondizionato ed alle mansioni previste per il posto a selezione.

Il periodo di prova avrà la durata di 2 (due) mesi, al termine del quale, se il giudizio sarà favorevole, il Presidente dell'AdSP disporrà l'assunzione definitiva.

Se entro 1 (uno) mese dalla scadenza del periodo di prova non interverrà alcun provvedimento, la prova si intenderà conclusa favorevolmente.

In caso di giudizio sfavorevole il Presidente, sentiti il Segretario Generale e le Organizzazioni Sindacali, potrà concedere un ulteriore periodo di prova, al termine del quale, se il giudizio permarrà sfavorevole, disporrà, con provvedimento motivato, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ARTICOLO 10

Sede di lavoro, mansioni ed inquadramento economico

La sede di lavoro sarà il Porto di Palermo.

Il vincitore sarà inquadrato al IV (quarto) livello del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, la cui disciplina si applicherà anche con riferimento alle mansioni ed al relativo trattamento economico.

Allo stesso sarà, altresì, applicata la vigente contrattazione integrativa del personale impiegatizio dell'AdSP.

ARTICOLO 11

Norme di salvaguardia

Per quanto non esplicitamente indicato nel presente bando, si fa rinvio alle norme contenute nel vigente Regolamento per la selezione del personale dell'AdSP del Mare di Sicilia Occidentale, approvato ai sensi dell'art. 6, commi 5 e 6, della legge 84/94 e ss.mm.ii., consultabile sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente/Regolamenti*". Ulteriore rinvio si fa alle norme contenute nel Codice Civile.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, con provvedimento motivato, di non procedere all'assunzione o di revocare la stessa in caso di accertata mancanza originaria e/o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

ARTICOLO 12

Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive ed alle successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Il trattamento dei dati avverrà a cura del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione dell'Ente, nonché della commissione esaminatrice a tale scopo costituita presso l'Autorità di Sistema Portuale, via Piano dell'Ucciardone 4, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli, e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR n. 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del citato GDPR n. 2016/ 679.

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR n. 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e, una volta conseguite, per il termine di 10 (dieci) anni.

Il Titolare dei dati è l'AdSP del Mare di Sicilia Occidentale nella persona del Commissario Straordinario - Responsabile Legale – Avv. Annalisa Tardino.

Il Titolare del trattamento ha provveduto, ai sensi dell'art. 37 del GDPR n. 2016/679, a nominare DATYCA Legal Design Lab S.r.l. quale Responsabile della Protezione dei Dati (D.P.O.) (referente Avv. Vincenzo Tomasello), contattabile al seguente indirizzo mail: dpo@portpalermo.it.

In ogni momento, potrà essere esercitato il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;

- e) opporsi al trattamento ed anche nel caso di trattamento per finalità di *marketing* diretto;
- f) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- g) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- h) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

ARTICOLO 13

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge 7/8/90 n. 241 e successive modificazioni, il responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è l'avv. Rossana Ingrassia Strano, n. q. di Responsabile del Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale.

Ogni richiesta d'informazione potrà essere rivolta allo 091-6277415 o 091-6277456 o agli indirizzi di posta elettronica: rossana.ingrassia@portpalermo.it o emilia.carducci@portpalermo.it.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Avv. Annalisa Tardino)

Visto
II SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)

SERVIZIO AA.GG., RISORSE
UMANE E FORMAZIONE
IL RESPONSABILE
(avv. Rossana Ingrassia Strano)